

# CHÉMIA 2007

LIPTOVSKÝ JÁN, Hotel SOREA Máj  
26. – 28. september 2007



*eurolég*

Chemie  
Pharma  
Schweiz



**BEZPEČNÝ MANAŽMENT CHEMICKÝCH LÁTOK**

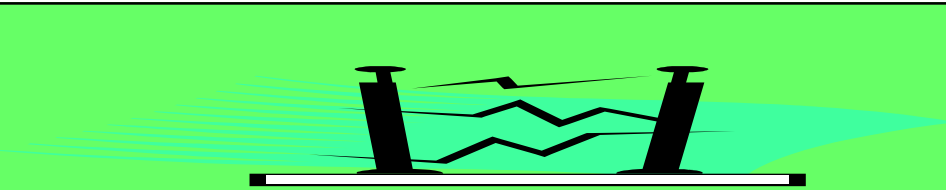
27. september 2007

***Sociálny dialóg ako príspevok k znižovaniu rizík na  
pracovisku***


Mgr. Jozef Rajzinger, PhD



- ***Sociálny dialóg a právny vzťah k plneniu povinností predstavuje záruku zodpovedného prístupu k potrebám jednotlivcov a spoločnosti, napomáha k znižovaniu pracovných stresov. Je základom pre konštruktívnu komunikáciu.***



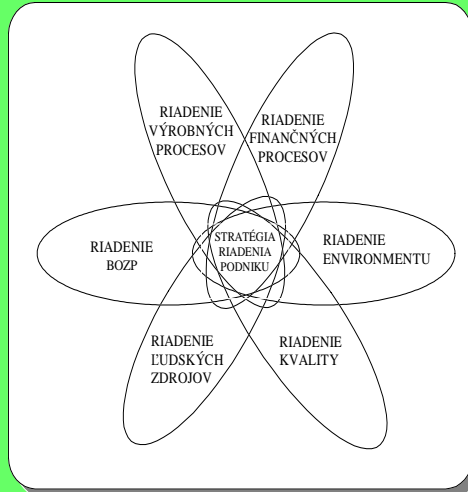
- *V každej sociálnej skupine, pracovnom kolektíve je určité trvalé napätie a vyrovňavanie tohto napätia, sa odráža v stupni jeho stability. Zanedbanie vyrovňavania napätia spôsobuje jeho narastanie a je príčinou rozvratu stability daného spoločenstva. Tiež často pôsobí ako stresor a súčiniteľ zvyšovania rizík na pracovisku.*



- *dobrá sociálna politika jednotlivých podnikov dokáže stabilizovať sociálne vzťahy u svojich zamestnancov, aj keď je okolité prostredie v určitom vyššom stupni napätia a často čne sú rozvrátené zabehnuté hodnotové stupne.*

## ***Vyvážená stratégia riadenia***

- výroby, financií, environmentu, kvality, ľudských zdrojov, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci
- systém vzájomne prepojených prvkov, ktorých zmeny nemožno riadiť izolovane



## ***Sociálny dialóg je základom pre konštruktívnu komunikáciu.***

- Pod pojmom sociálny dialóg **musíme vnímať pripravenosť subjektu manažmentu** - vlastníka, manažéra, zamestnanca - riadiť vlastnú prácu a prácu iných tak, aby jej výsledkom bola reálna miera pridanej hodnoty, t.j. **stanovovať ciele, implementovať ich a hodnotiť tak, aby ich organizácia bola úspešná.**
- Ide pri ňom o rozlišovanie medzi dobrým a zlým, správnym a nesprávnym, pričom sa človek **nezameriava iba na samotný cieľ, ktorý má byť dosiahnutý, ale aj použité prostriedky k jeho dosiahnutiu.**



### ***Sociálny dialóg zabezpečuje harmóniu a zdravý vývoj partnerských vzťahov.***

- Treba si uvedomiť, že pokiaľ súkromie môže byť tabuizované, tak **tabuizácia** a **obchádzanie** tém v pracovnom kolektíve, ktoré sa týkajú práce, **vyvoláva napätie**.
- Je to v tých prípadoch ak sú dotknutí jednotlivci a skupiny, v rámci potrebnej komunikácie, vedome alebo nevedome obchádzaní.



### ***Kvalitné sociálne vzťahy, nemôžu postrádať dialóg zúčastnených subjektov.***

- Každodenná **pracovná záťaž, požiadavky a problémy** v procesoch riadenia podnikov, **vyvolávajú menšie alebo väčšie napätia**, ktoré je **potrebne vyrovnávať** v rámci dialógu zúčastnených strán.
- Tu sa potom uplatňujú postupy dané legislatívou a upravené podnikovou kultúrou práce, založenou na sociálnej zodpovednosti.



## ***Všeobecné zásady prevencie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.***

- **vylúčenie nebezpečenstva** a z neho vyplývajúceho rizika,
- **posudzovanie rizika**, ktoré nemožno vylúčiť, najmä pri výbere a počas používania pracovných prostriedkov, materiálov, látok a pracovných postupov,
- **vykonávanie opatrení na odstránenie nebezpečenstiev** v mieste ich vzniku,
- **uprednostňovanie kolektívnych ochranných opatrení** pred individuálnymi ochrannými opatreniami,
- **nahrádzanie** prác, pri ktorých je riziko poškodenia zdravia, **bezpečnými prácami** alebo prácami, pri ktorých je menšie riziko poškodenia zdravia,



## ***Všeobecné zásady prevencie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.***

- **prispôsobovanie práce schopnostiam** zamestnanca a technickému pokroku,
- **zohľadňovanie ľudských schopností**, vlastností a možností najmä pri navrhovaní pracoviska, výbere pracovného prostriedku, pracovných postupov a výrobných postupov s cieľom vylúčiť alebo zmierniť účinky škodlivých faktorov práce, namáhavej práce a jednotvárnej práce na zdravie zamestnanca,
- **plánovanie a vykonávanie politiky prevencie** zavádzaním bezpečných pracovných prostriedkov, technológií a metód organizácie práce, skvalitňovaním pracovných podmienok s ohľadom na faktory pracovného prostredia a prostredníctvom sociálnych opatrení,
- **vydávanie pokynov** na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.



***Ďalšie zákony a predpisy upravujú prácu s chemickými látkami, prevenciu závažných priemyselných havárií, pracovné a životné prostredie.***

- Čoraz väčší dôraz sa bude klásť na **program realizácie koncepcie politiky BOZP.**
- Pri vyšetrowaní úrazov často narážame na **problém posúdenia rizika pre všetky činnosti**, ktoré zamestnanci vykonávajú
- Je nesporné, že **zlepšenie** v tomto probléme môže nastať **len pri intenzívnejšom dialógu** medzi riadiacimi a výkonnými zamestnancami.



***Sociálna zodpovednosť - medzinárodná norma SAI (Social Accountability International) SA8000®: 2001 a normatívne prvky našej legislatívy***

- I. **Práca mladistvých zamestnancov** je riadená ustanoveniami zákonníka práce ( § 171, 172, 173, 174, 175, 176) a súvisiacimi predpismi
- II. **Príkazom, dohodou a množstvom požadovaná práca** – prácu nadčas nad ustanovenú hranicu, rizikové práce, normovanie práce upravuje § 97, 133 ZP a súvisiace predpisy
- III. **Zdravie a bezpečnosť** – upravuje zákon NR SR 2006 č. 124/2006 Z. z. v znení zákona č. 309/2007 Z.z., ZP a ďalšie súvisiace predpisy
- IV. **Sloboda združovania a kolektívne vyjednávanie** – upravuje čl. 10, § 230, 231 ZP
- V. **Rovnaké zaobchádzanie** – rieši § 13 ZP
- VI. **Disciplinárne postupy** – pracovný poriadok upravuje § 84 ZP
- VII. **Pracovná doba** - nepretržitý denný odpočinok, prácu nadčas, prácu v noci upravuje § 92,96,97 ZP a súvisiace predpisy
- VIII. **Odmeňovanie** - §129 - 130 ZP



## **SA8000®: 2001** **a normatívne prvky našej legislatívy**

### **IX. Manažérske systémy**

#### **Politika**

9.1 Vrcholový manažment musí zadefinovať politiku organizácie v oblasti sociálnej zodpovednosti a pracovných podmienok § 151 ZP, aby bolo zrejmé, že organizácia:

- a./ bude plniť záväzok tohto systému
- b./ prispôbi svoj systém národnej legislatívy a uznávaným medzinárodným právnym záväzkom
- c./ do politiky sociálnej zodpovednosti zahrnie jej sústavné zlepšovanie
- d./ sa týmto k plneniu tohto dokumentu zaväzuje



## **SA8000®: 2001** **a normatívne prvky našej legislatívy**

#### **Preskúmanie manažmentom**

9.2 Vrcholový manažment musí pravidelne preskúmať vhodnosť, použiteľnosť a efektívnosť deklarovanej politiky, procesy a výsledky výkonov podľa tohto systému, legislatívy (§ 21ods.6 zákon NR SR 2006 č. 124/2006 Z. z. v znení zákona č. 309/2007 Z.z.) a iných požiadaviek, ku ktorým sa organizácia zaviazala. Úpravy systému a zlepšenia sa budú robiť podľa potreby.

#### **Predstavitel' podniku**

9.3 Organizácia musí určiť člena vrcholového manažmentu, ktorý bez ohľadu na ďalšiu zodpovednosť zabezpečí, že požiadavky tohto systému budú realizované.

9.4 Organizácia umožní, podľa dohodnutého postupu a v zmysle platných zákonných ustanovení – ZP § 237, vybranému zástupcovi reprezentatívnej organizácie komunikáciu s vrcholovým manažmentom, ktorý má na starosti záležitosti upravené týmto systémom.

#### **Plánovanie a implementácia -**

9.5 Organizácia musí zabezpečiť aby požiadavky tohto systému boli všetkým zrozumiteľné a boli realizované na všetkých úrovniach riadenia organizácie – § 177, 237 ZP.

## **SA8000®: 2001**

### **a normatívne prvky našej legislatívy**

#### **Riadenie dodávateľov**

9.6 Organizácia zabezpečí a bude udržiavať vhodné postupy na vyhodnocovanie a výber dodávateľov, ktoré budú zamerané na ich schopnosť plniť požiadavky tohto systému.

9.7 Organizácia bude viesť záznamy o dodávateľových záväzkoch k tomuto systému,

9.8 Organizácia musí viesť primeranú evidenciu tak, aby požiadavky jej systému boli dodržiavané všetkými dodávateľmi a subdodávateľmi.

**Informačný postup a prijímanie nápravných opatrení** – upravuje čl. 4, § 229, 238 a § 177 ZP

**Komunikácia** – upravuje § 237 ZP, VKZ, PKZ, pracovný poriadok § 84 ZP, príp. iné dokumenty

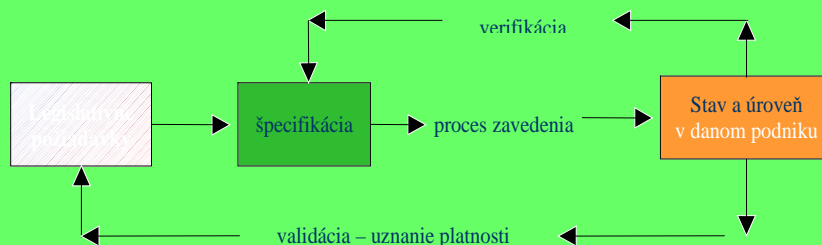
9.11 Organizácia musí zabezpečiť postupy pre pravidelné poskytovanie údajov a informácií všetkým zúčastneným stranám, s ohľadom na činnosti v tomto systéme: prehľady hodnotenia manažmentu a monitorovacie aktivity.

#### **Záznamy**

9.14 Organizácia musí viesť vhodnú dokumentáciu na preukázanie zhody s týmto systémom.

## **Funkčnosť a efektívnosť sociálnych vzťahov by sa mala preverovať- auditovať**

- Úžitok, ktorý sa dá auditom dosiahnuť, je včasné rozpoznanie problémov a minimalizácia rizík, ktoré sú s nimi spojené.





***Audit sociálnych vzťahov, by mal odpovedať na nasledovné otázky.***



- Je celkový systém sociálneho partnerstva danej organizácie schopný dosahovať požadovaný štandard výkonu ?
- Plnia sociálni partneri všetky svoje povinnosti týkajúce sa vzájomných vzťahov?
- Aké sú silné a slabé miesta systému sociálnych vzťahov?
- Vykonávajú a dosahujú sociálni partneri v organizácii (alebo jej časti) skutočne to, čo tvrdia?

Informačný systém by mal prinášať najvýznamnejšie alebo najužitočnejšie **údaje pre rozhodovanie.**

Overovanie a hodnotenie systému sociálnych vzťahov je rovnako významné a užitočné ako hodnotenie presnosti a spoľahlivosti.

***Ďakujem za pozornosť a teším sa na ďalšiu spoluprácu.***



Mgr. Jozef Rajzinger, PhD.  
Odborový zväz Chémia SR  
Osadná 6  
831 03 Bratislava 3  
Tel : 0905 641 091  
e-mail: jrajznger@zoznam.sk