

# DOTAZNÍK PRE SEBAHODNOTENIE V OBLASTI OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI SPRACOVANÝ FEDERÁCIOU CEFIC - 2004

Tento dotazník pre sebahodnotenie v oblasti ochrany zdravia pri práci vyvinula skupina expertov z tímov Ceficu pre otázky ochrany zdravia pri práci a zdravia populácie a zástupcov národných federácií v chemickom priemysle. Inšpirovali ho predchádzajúce dotazníky, najmä dotazník nazvaný „Check-up“, ktorý pred asi 10 rokmi vytvorila a úspešne využívala britská zložka CIA a podobný nemecký dotazník.

Vypracovanie tejto harmonizovanej európskej verzie dotazníka pre sebahodnotenie v oblasti ochrany zdravia pri práci objednala Core Group pre oblasť Responsible Care Ceficu, ktorá ho teraz uvádza vo všeobecnú známosť a nabáda k jeho širokému používaniu. Veríme, že poskytne dostatok priestoru pre interpretáciu a odozvu na vnútroštátnej úrovni.

Je určený pre firmy, ktoré ním môžu preukázať svoj záväzok dosahovať dobré výsledky v oblasti ochrany zdravia pri práci a tiež ako nástroj na určenie potrieb a oblastí vyžadujúcich zlepšenie. Prítom samozrejme bude rešpektovať potrebu ochrany individuálnych dát spoločnosti ako dôverných informácií.

Toto hodnotenie má predstavovať užitočný doplnok ku škále nástrojov zameriavajúcich sa na spôsoby zlepšovania dosahovaných výsledkov v rámci programu Responsible Care. Mal by sa používať najviac raz za rok.

Pre každý z nasledovných bodov:

Prosím zvolte odpoveď, ktorá najlepšie vystihuje úroveň, ktorú dosahuje vaše pracovisko v oblasti ochrany zdravia pri práci.

Všimnite si prosím, že úrovne a, b, c a d vyjadrujú základnú úroveň (a), o niečo pokročilejšiu úroveň (b), pokročilú úroveň (c) a konečne výbornú úroveň (d).

Preto, aby sa dosiahla úroveň (b), musia byť splnené prvky úrovne (a), pre dosiahnutie úrovne (d) sa musia splniť alebo prekročiť požiadavky úrovne (a), (b) a (c). Predpokladá sa preto, že ak spoločnosť vyznačí určitú úroveň, naplnila požiadavky všetkých nižších úrovni. Do vyplňania tohoto dotazníka bude vhodné zapojiť odborníkov z oblasti ochrany zdravia pri práci.

Je potrebné uviesť, že tam, kde sa vo vyjadrení použije výraz „úplne“, nie je potrebné, aby sa táto skutočnosť interpretovala doslovne ako na 100 %.

**Prosím, vyznačte len jeden štvorček, ktorý najlepšie vystihuje úroveň, ktorú v oblasti ochrany zdravia pri práci dosiahlo vaše pracovisko.**

<b>1. Organizácia a riadenie</b>	<b>a</b>	<b>b</b>	<b>c</b>	<b>d</b>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Ako by ste najlepšie opísali vašu stratégiu a prax v oblasti ochrany zdravia pri práci?**

- Existuje všeobecné povedomie o zodpovednostiach v oblasti ochrany zdravia pri práci. Stratégie a zodpovednosti však nie sú formálne zdokumentované.
- Stratégia v oblasti ochrany zdravia pri práci je zdokumentovaná, ale nie sú definované konkrétne požiadavky a formálne určené zodpovednosti.
- Stratégia v oblasti ochrany zdravia pri práci a zodpovednosti sú zdokumentované, sú definované konkrétne požiadavky a formálne určené zodpovednosti a všetci zamestnanci sú s nimi oboznámení,
- Oblasť ochrany zdravia pri práci je súčasťou integrovaného systému riadenia, ktorý zahŕňa všetky hlavné funkcie spoločnosti. Stratégia a prax podliehajú pravidelným preverkam.

## 2. Využívanie odborníkov z oblasti ochrany zdravia pri práci

a

b

c

d

Ako by ste najlepšie opísali využívanie personálu kvalifikovaného v oblasti ochrany zdravia pri práci a príslušných kapacít?

- Odborníci z oblasti ochrany zdravia pri práci sa nevyužívajú.
- Odborníci z oblasti ochrany zdravia pri práci sa využívajú z prípadu na prípad.
- Na pracoviskách sa bežne využívajú komplexné služby odborníkov z oblasti ochrany zdravia pri práci (To neznamená, že títo pracovníci musia byť trvalo prítomní).
- Riadenie v oblasti ochrany zdravia pri práci je formálne zavedené ako súčasť celého systému riadenia. Odborníci z oblasti ochrany zdravia pri práci poskytujú služby a sú plne integrovaní do programov v tejto oblasti.

## 3. Hodnotenie nebezpečenstva pre zdravie a posudzovanie rizík

a

b

c

d

Ako by ste najlepšie opísali hodnotenie všetkých typov nebezpečenstiev pre zdravie a súvisiacich rizík vo vašej spoločnosti, tj. vrátane chemických, biologických a fyzikálnych činiteľov, ergonomických vplyvov a pod.?

Hodnotenie nebezpečenstva pre zdravie a posudzovanie rizík sa vykonáva z prípadu na prípad. Neexistuje systematický, štandardný postup alebo plán.

- Posudzovanie rizík sa vykonáva rutinne, ale bez pravidelného príspevia zo strany odborníkov z oblasti ochrany zdravia pri práci.
- Nebezpečenstvo pre zdravie sa systematicky hodnotí a dokumentuje. Zdravotné riziká sa na pracoviskách posudzujú za príspevia odborníkov z oblasti ochrany zdravia pri práci.
- Je zavedený a zdokumentovaný systém aktualizácie posudzovania rizík a plánov riadenia. Jeho priebežné previerky sú prepojené s dozorom v oblasti ochrany zdravia.

## 4. Kontrola expozície

a

b

c

d

Ako by ste najlepšie opísali kontrolu expozície vo vašej spoločnosti?

- Stratégia kontroly expozície nie je zdokumentovaná.
- Existuje všeobecné poznanie zásad kontroly expozície voči zdravotným rizikám. Je málo dôkazov o súlade s uznávanými normami pre expozíciu. Pri dosahovaní súladu sa spolieha na osobné ochranné prostriedky.
- Existujú dôkazy o súlade s uznávanými normami pre expozíciu. Sú zavedené základné postupy na zabezpečenie kontroly expozície, ktoré boli určené na základe posudzovania rizík. Kontrola expozície čiastočne spolieha na osobné ochranné prostriedky.
- Postupy určené na základe posudzovania rizík sú plne zavedené. Existujú úplné dôkazy o súlade s uznávanými normami pre expozíciu, je minimálna závislosť od používania osobných ochranných prostriedkov.

**5. Monitorovanie expozície****a****b****c****d****Ako by ste najlepšie opísali vašu úroveň pri monitorovaní expozície ?**

- a) Stratégia monitorovania expozície voči faktorom ohrozujúcim zdravie nie je definovaná
- b) Získavajú sa niektoré údaje o expozícii voči väčšine zdravotných rizík.
- c) Pre kľúčové látky identifikované pri posudzovaní rizík sú k dispozícii aktuálne údaje z monitorovania osobnej expozície. Používa sa overená stratégia monitorovania a overené analytické metódy. Výsledky sa zaznamenávajú a komunikujú.
- d) Je zavedený vhodný program monitorovania osobnej expozície, ktorý riadi pracovník s kvalifikáciou v oblasti pracovnej hygieny. Sú zavedené postupy pre zabezpečenie kvality pri vzorkovaní, analýze a vedení záznamov.

**6. Dozor v oblasti ochrany zdravia****a****b****c****d****Aká je úroveň dozoru v oblasti ochrany zdravia vo vašej spoločnosti?**

- a) Dozor v oblasti ochrany zdravia spĺňa základné legislatívne požiadavky.
- b) Dozor v oblasti ochrany zdravia je založený na posudzovaní rizík, ale neexistuje formálny systém na preverovanie postupov a výsledkov.
- c) Program dozoru v oblasti ochrany zdravia je založený na posudzovaní zdravotných rizík a zahŕňa spoluprácu odborníkov z oblasti zdravotného lekárstva a pracovnej hygieny s pracovníkmi. Existuje formálny systém na preverovanie postupov a výsledkov.
- d) Program dozoru v oblasti ochrany zdravia je zdokumentovaný a preveruje sa, zahŕňa prvky telesnej a duševnej spôsobilosti pre výkon práce špecifickej pre konkrétnu pozíciu, ktoré sa odvídzajú od posudzovania rizík. Výsledky sa hodnotia a slúžia ako podklad pre rozvoj znalostí v tejto oblasti a pre konzultácie s vedením firmy a jej pracovníkmi.

**7. Prvá pomoc/postup pri mimoriadnych udalostiach****a****b****c****d****Ako by ste najlepšie opísali situáciu vo vašej spoločnosti?**

- a) Prvú pomoc poskytujú a pri mimoriadnych udalostiach zasahujú vonkajšie kapacity (sanitky a pod.). Neexistuje písomný plán pre mimoriadne udalosti, je spracovaná len všeobecná koncepcia činností, ktoré sa musia podniknúť.
- b) Čiastočná schopnosť poskytnúť prvú pomoc na mieste. Je k dispozícii písomný všeobecný plán, ktorý zahŕňa základné činnosti. Plán sa podľa potreby aktualizuje.
- c) Je k dispozícii riadne zdokumentovaný plán postupu pri mimoriadnych situáciách s definovanou zodpovednosťou podľa pracovných pozícií, ktorý je integrovaný do plánu pracoviska. Je spracovaná štrukturovaná spolupráca s vonkajšími poskytovateľmi služieb v mimoriadnych situáciách. Výcvik príslušných pracovníkov sa uskutočňuje minimálne raz ročne. Plán je pravidelne aktualizovaný.
- d) Existuje detailný plán postupu pri mimoriadnych situáciách s definovanou činnosťou pracovníkov. Na jeho základe sa organizujú pravidelné cvičenia a plán sa aktualizuje. Frekvencia cvičení všetkých zainteresovaných (vnútorných (pracovníkov) a vonkajších (dodávateľov/subdodávateľov)) viac ako raz ročne. Poskytovanie následnej podpory po udalosti.

**8. Podpora zdravia a pomoc zamestnancom**

<b>a</b>	<b>b</b>	<b>c</b>	<b>d</b>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

**Ako by ste najlepšie opísali podporu zdravia a pomoc zamestnancom vo vašej spoločnosti?**

- Neexistuje žiaden plán pre podporu starostlivosti o zdravie
- Podľa požiadaviek sa poskytuje pomoc ad hoc.
- Poskytuje sa podpora starostlivosti o zdravie a programy pomoci zamestnancom sú dostupné pre všetkých zamestnancov.
- Existuje strategický prístup k podpore starostlivosti o zdravie založený na rizikových faktoroch ohrozujúcich zdravie obyvateľstva a pracovníci sú pobádaní k účasti na ňom. Sú zavedené programy pomoci zamestnancom a je k dispozícii individuálna pomoc.

**9. Informovanie, inštruktáž a školenia**

<b>a</b>	<b>b</b>	<b>c</b>	<b>d</b>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

**Ako by ste najlepšie vašu úroveň poskytovania informácií, inštrukcií a školení zamestnancom?**

- Nie sú zavedené žiadne formálne systémy. Poskytujú sa ad hoc informácie a školenia, nedokumentujú sa však systematicky.
- Sú zavedené systémy, pri ktorých sa do určitej miery poskytujú informácie, inštrukcie a školenia, s čiastočnou dokumentáciou a záznamami.
- Informácie o všetkých rizikách sa kriticky vyhodnocujú na základe posudzovania zdravotných rizík. Všetky prevádzkové postupy obsahujú inštrukcie týkajúce sa zdravotných rizík, je zavedený program školení s určením termínov.
- S cieľom trvalého zlepšovania úrovne sa uskutočňujú formálne preverky systémov, materiálu a spôsobilostí. Hodnotenie je súčasťou integrovaného systému riadenia.

**10. Záznamy**

<b>a</b>	<b>b</b>	<b>c</b>	<b>d</b>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

**Ako by ste najlepšie opísali vašu úroveň záznamov v oblasti ochrany zdravia pri práci?**

- Nie je zavedený formálny systém a záznamy sa systematicky nedokumentujú.
- Kľúčové údaje v oblasti ochrany zdravia pri práci sa systematicky dokumentujú a bezpečne ukladajú.
- Je zavedený komplexný systém zberu údajov z oblasti ochrany zdravia pri práci. Dáta sa archivujú tak, aby sa dali ľahko využívať.
- Uskutočňuje sa analýza zaznamenaných dát s cieľom určiť možné prepojenie expozície a účinkov na zdravie. Systém uchovávanía záznamov sa pravidelne preveruje, aby sa tým zabezpečilo neustále zlepšovanie systému.

**11. Audity****a****b****c****d**

**Ako by ste najlepšie opísali vašu prax v oblasti auditov?**

- a) Audit činností v oblasti ochrany zdravia pri práci sa neuskutočňuje.
- b) Audity sa robia ad hoc, bez podrobnej dokumentácie alebo stratégie. Plnenie odporúčaní z auditov sa sleduje.
- c) Uskutočňujú sa systematické audity v oblasti ochrany zdravia pri práci spolu so zavádzaním odporúčaní z nich. Existuje podrobná dokumentácia a stratégia.
- d) Sú definované kritériá pre hodnotenie a systém klasifikácie dosiahnutej úrovne. Uskutočňuje sa externý benchmarking.
- e) Vykonáva sa periodické preverovanie pre stále zlepšovanie systému.